

СОГЛАСОВАНО <sup>1</sup>

УТВЕРЖДАЮ <sup>2</sup>

Протокол

общего собрания трудового  
коллектива

(наименование коллегиального органа  
управления / представительного органа  
работников)

от 23.01.19 № 01 \_\_\_\_\_

*Рук-ль коллс Р.В.Ф. / Рубинский Р.В.*

Директор

(Должность руководителя,  
наименование образовательной  
организации)

*Демьянова*  
/ И.В. Демьянова /

(Подпись) (И.О. Фамилия)

23 января 2019 г. (Дата)

*Сиренко И.В.*



## **Положение**

### **О рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест инвалидов разработано в соответствии с законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1, Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» С изменениями и дополнениями от:

24 июля 1998 г., 4 января, 17 июля 1999 г., 27 мая 2000 г., 9 июня, 8 августа, 29, 30 декабря 2001 г., 29 мая 2002 г., 10 января, 23 октября 2003 г., 22 августа, 29 декабря 2004 г., 31 декабря 2005 г., 18 октября, 1 ноября, 1 декабря 2007 г., 1 марта, 14, 23 июля 2008 г., 28 апреля, 24 июля 2009 г., 9 декабря 2010 г., 1, 19 июля, 6, 16, 30 ноября 2011 г., 10, 20 июля, 30 декабря 2012 г., 23 февраля, 7 мая, 2 июля, 25 ноября, 28 декабря 2013 г., 28 июня, 21 июля, 1 декабря 2014 г., 6 апреля, 29 июня, 28 ноября, 14, 29 декабря 2015 г., 19 декабря 2016 г., 7 марта, 1, 7 июня, 29 июля, 30 октября, 5, 29 декабря 2017 г., 7 марта, 29 июля 2018 г., 18 июля, 2 декабря 2019 г.

В целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов определяет механизм приема на работу инвалидов в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ивашкинская средняя школа» (далее-Школа).

#### 1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

<sup>1</sup> Согласование с указанными органами проводится в соответствии с системой локальных нормативных актов, принятой в организации.

<sup>2</sup> Порядок утверждения локального нормативного акта (должностным лицом или распорядительным актом) выбирается организацией самостоятельно в соответствии с принятой инструкцией по делопроизводству.

-квота для приема на работу инвалидов. Которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

-рабочее место пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

-среднесписочная численность работников организации. Рассчитанная за три месяца. Предшествующая дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

1.3. Квота в МБОУ «Ивашкинская средняя школа» составляет не выше 3% от среднесписочной численности работников (ст.21 Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» не выше 3% от среднесписочной численности работников, если численность персонала составляет не менее 35 и не более 100 человек).

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Школа ежемесячно представляет в государственное учреждение - центр занятости населения сведения по квоте рабочих мест для инвалидов.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленных квот, трудоустраиваются инвалиды, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида имеют рекомендации к труду.

2.3. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.4. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств

организаций и иных источников, предусмотренных законодательством.

### **3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты**

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется Школой самостоятельно или по направлениям государственного учреждения - центр занятости населения.

3.3. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

### **4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.**

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР.

4.3. Работник – инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема

реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

## **5. Права, обязанности и ответственность Школы в обеспечении занятости инвалидов.**

5.1. Школа вправе запрашивать и получать от центра занятости населения Карагинского муниципального района необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Школа в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнении квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти

требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.